

MULTI- PROFESSIONELL E TEAMS

Evangelische Kirche Berlin Stadtmitte

MULTI-
PROFESSIONELLE
TEAMS GEHÖREN
NIEMANDEM UND
ALLEN

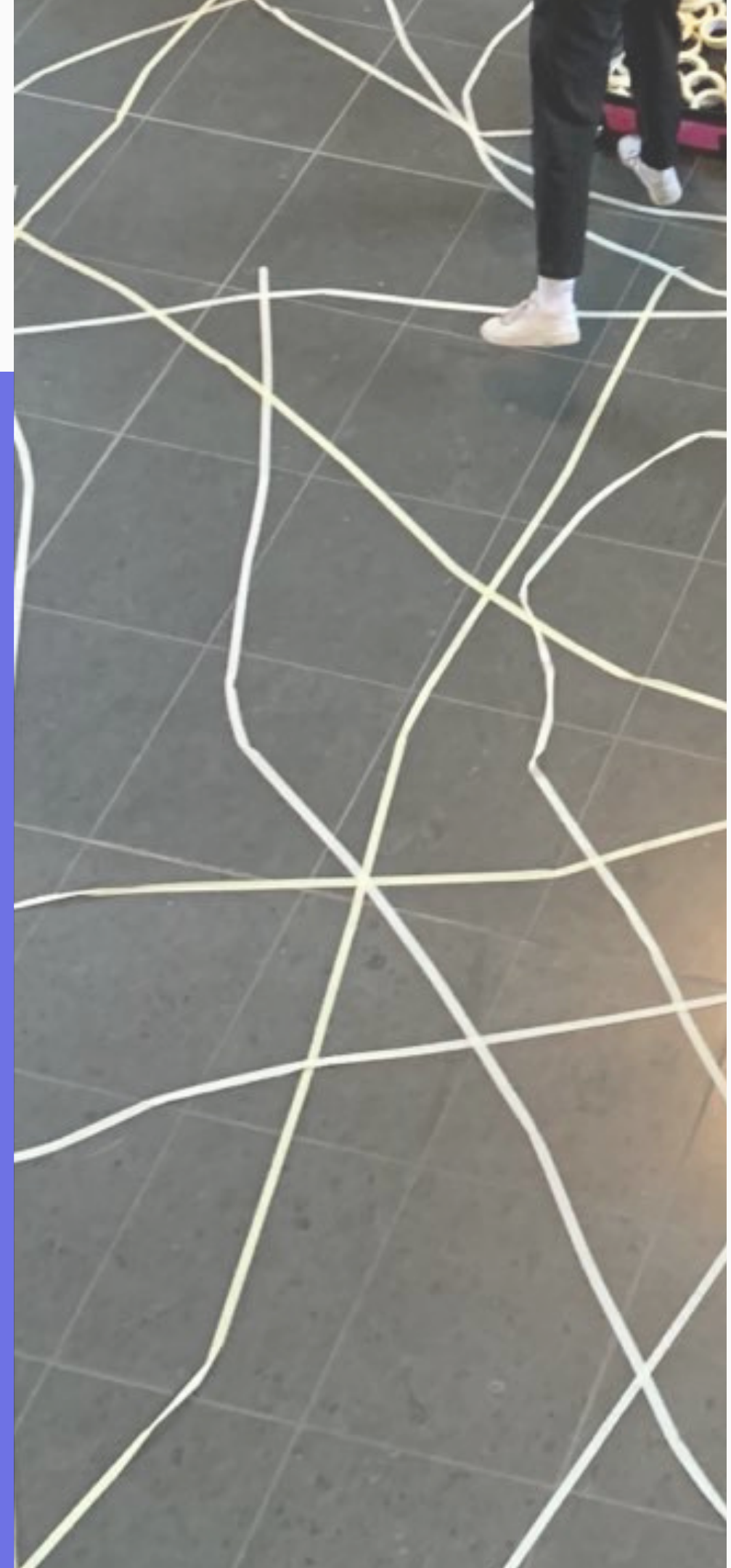
UNSERE FÜNF HAUPT-THESEN

- 01 MPT arbeiten an Themen, nicht an Orten
- 02 MPT verpflichten sich zu Qualitätsmanagement
- 03 Alle Hauptamtlichen sind auf Kirchenkreisebene angestellt
- 04 MPT streben eine gesunde Arbeitsweise an
- 05 Mitglieder arbeiten kompetenz-, lust- und gabenorientiert

01 MPT arbeiten an Themen, nicht an Orten

Themen- zentrierung Vorteile & Wirksamkeit

- Gemeinsame Themen **verbinden** Professionen und ermöglichen passgenaue, bedarfsorientierte Lösungen.
- **Neue Wirkungsräume** werden erschlossen, auch jenseits klassischer parochialer und kirchlicher Strukturen.
- Teams reagieren **agil und fluide** auf neue Bedarfe, unabhängig von Gemeindegrenzen.
- Gemeindeübergreifendes Arbeiten kann Ressourcen **bündeln** und da zentrieren, wo es gebraucht wird.

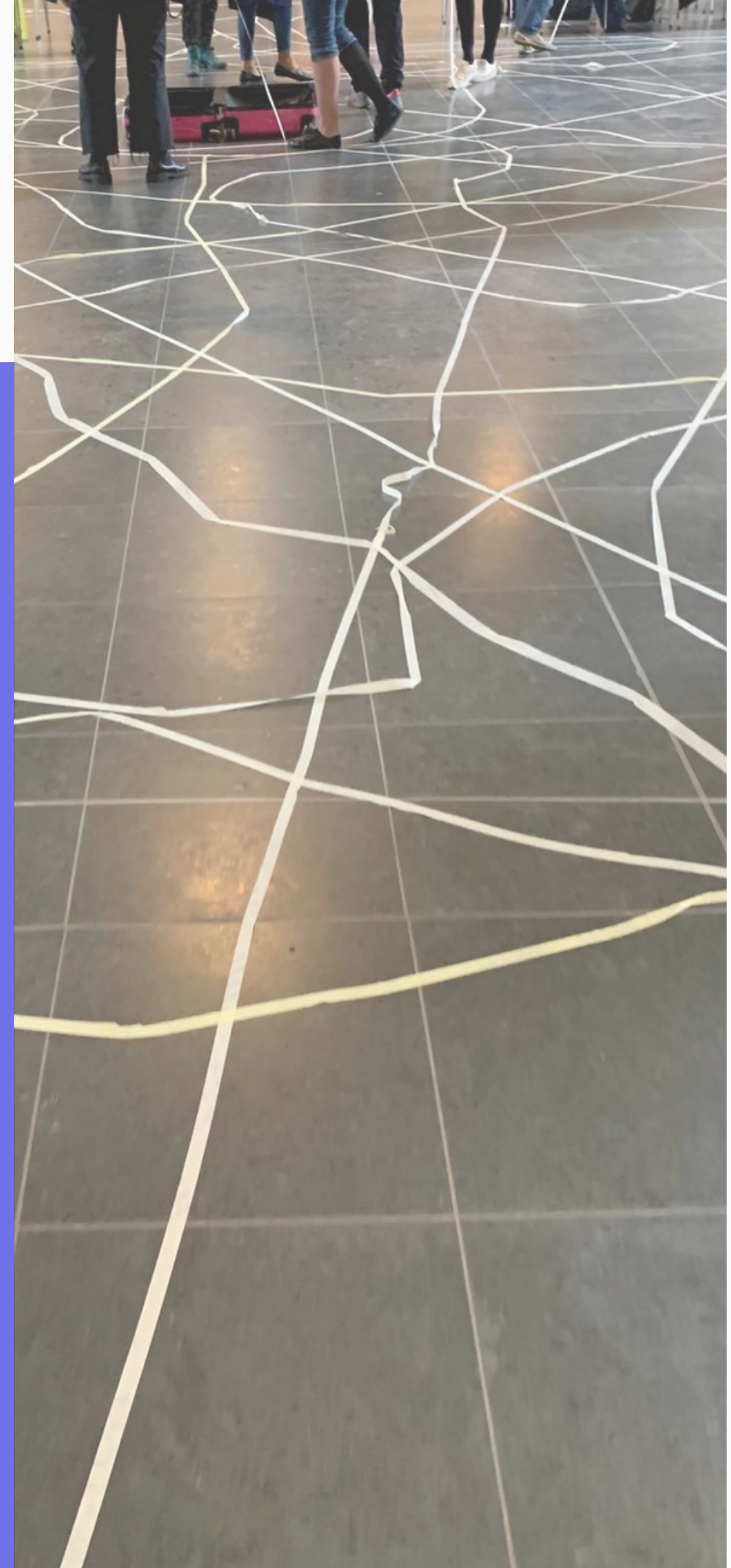


02 MPT verpflichten sich zu Qualitätsmanagement

Bedeutung von Q u a l i t ä t s - management

Maßnahmen & Standards

- **Gemeinsam vereinbarte Standards** sichern Verlässlichkeit und Transparenz – im Team und im gesamten Kirchenkreis.
- **Regelmäßige Reflexion und Evaluation** bilden die Grundlage für nachhaltige Organisationsentwicklung.
- Orientierung an **Qualität** statt Quantität
- Wechselnde, klar definierte Verantwortlichkeiten stärken **Identifikation und Verbindlichkeit**.

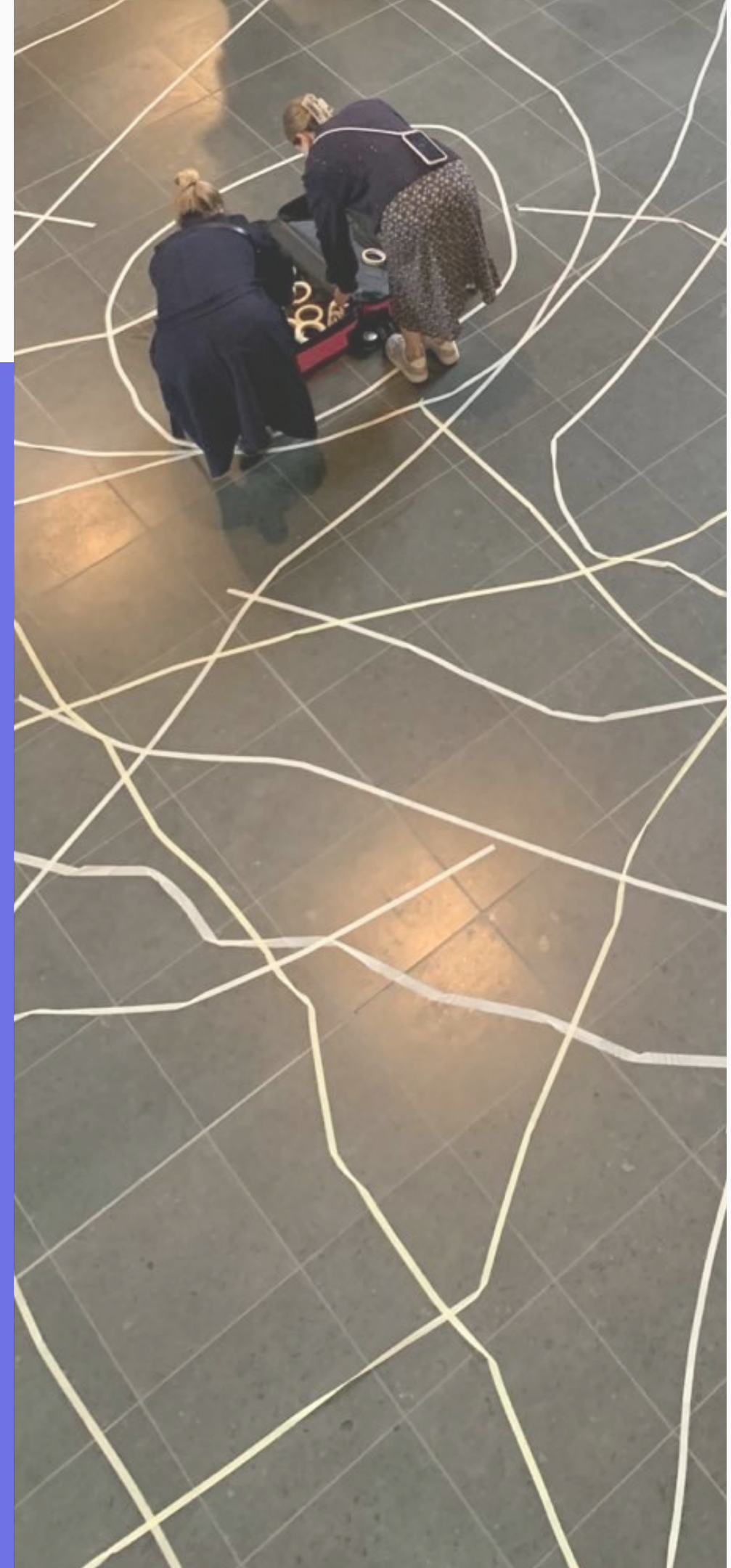


03 Alle Hauptamtlichen sind auf Kirchenkreisebene angestellt

Zentrale Anstellung

Vorteile für Team & Koordination

- **Einheitliche Personalführung** ermöglicht transparente Kommunikation und einfache Vertretungsregelungen.
- **Übergreifende Vernetzung** fördert strukturellen und inhaltlichen Austausch zwischen Berufsgruppen und reduziert Doppelstrukturen.
- **Gemeinsame Leitungsstrukturen** mit klaren Verantwortlichkeiten stärken Vertrauen, Verlässlichkeit und Teamidentität.
- **Gleiche Rahmenbedingungen** bei Verträgen und Gehaltsstufen reduzieren Ungleichheiten und setzen Motivation frei.

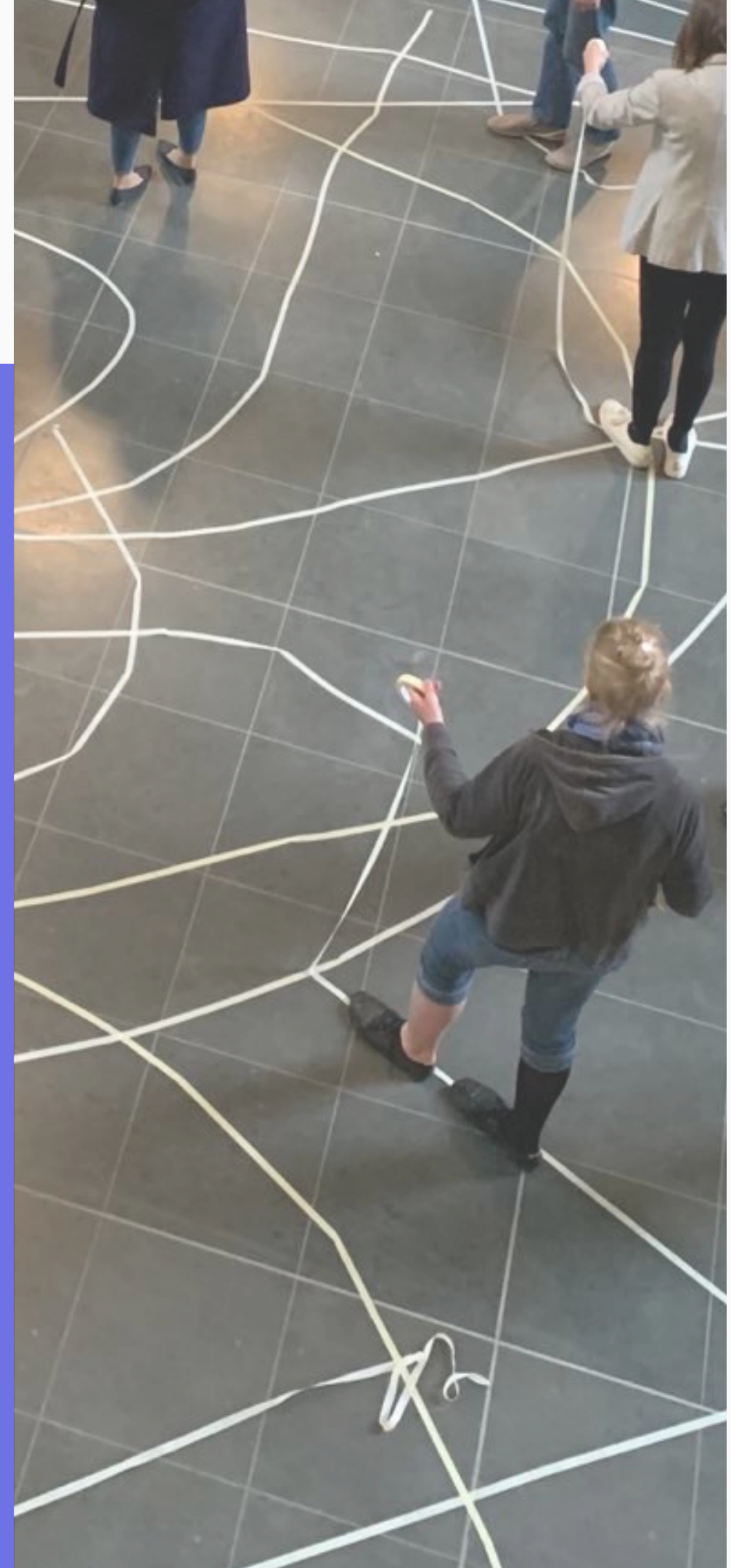


04 MPT streben eine gesunde Arbeitsweise an

Gesunde Balance & Arbeitskultur

K o n k r e t e Maßnahmen

- **Kontinuierliche Supervision/Coaching** fördern Vertrauen und schaffen eine Kultur der Wertschätzung und Resilienz.
- **Pausenzeiten** und bewusste Priorisierung wirken Überlastung und Grenzüberschreitungen entgegen.
- **Verbindliche Schutzkonzepte** und gemeinsam vereinbarte Strukturen schützen persönliche Grenzen und fördern nachhaltige, gesunde Mitarbeit.
- **Gesundheit und Wohlbefinden** aller Beteiligten werden regelmäßig priorisiert und evaluiert.



05

Mitglieder arbeiten kompetenz- und gaben-orientiert

Gaben- &
K o m p e t e n z-
orientierung

Individuelle
Stärken &
Entfaltung

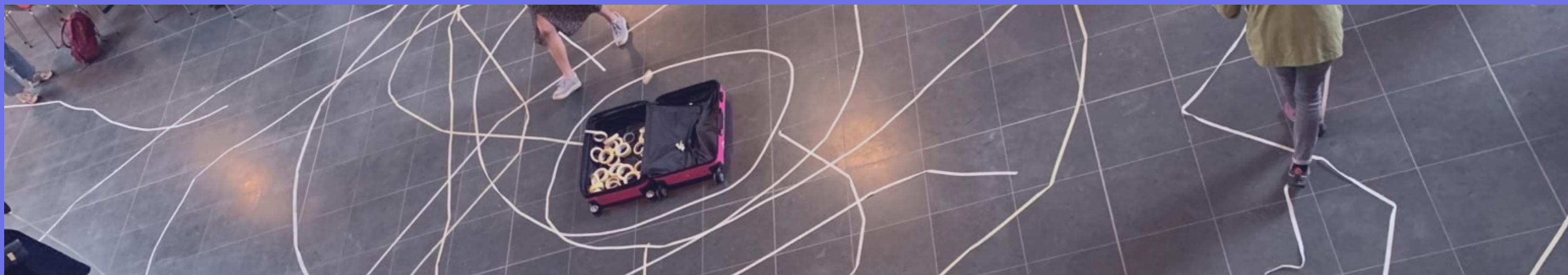
- **Individuelle Gaben** werden gezielt erkannt und eingesetzt, um **Synergien** im Team zu erzeugen.
- **Kompetenz- und Lustorientierung** fördern die Teamleistung und persönliche Entfaltung jeden Mitglieds.
- Stärkenbasierte Rollen ermöglichen effektive Zusammenarbeit und höhere **Zufriedenheit – bei Haupt- und Ehrenamtlichen** gleichermaßen.



Multiprofessionelle Teams als Motor der Veränderung

MPT sind **Motor von Transformation** in der Evangelischen Kirche Berlin Stadtmitte. Durch ihre interdisziplinäre Zusammensetzung bringen sie neue Perspektiven, frische Impulse und strukturelle Erneuerung.

Ihre Wirkung zeigt sich auf mehreren Ebenen: Mitarbeitende erleben mehr Sinn und Zusammenhalt, kirchliche Berufsfelder gewinnen an Attraktivität, Gemeinden profitieren von ganzheitlicheren Angeboten und der Kirchenkreis entwickelt sich als **lernende Organisation** weiter.



DIE EVANGELISCHE KIRCHE IN BERLIN STADTMITTE WIRD EIN NETZWERK AUS MULTIPROFESSIONELLEN TEAMS

Fragen? Austausch? Ideen?
Wir freuen uns auf das Gespräch.