

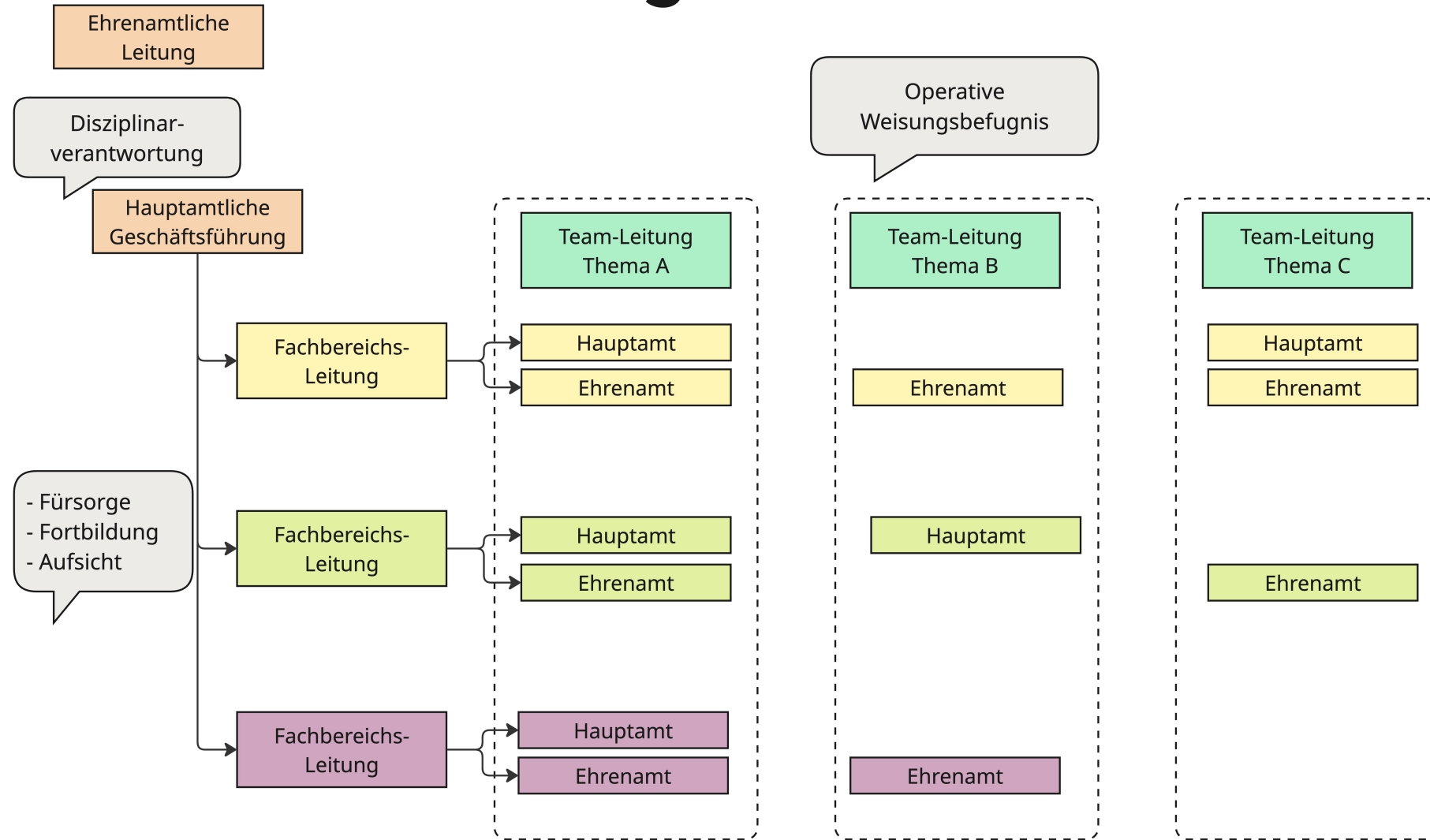
PERSONALVERANTWORTUNG

Personalverantwortung

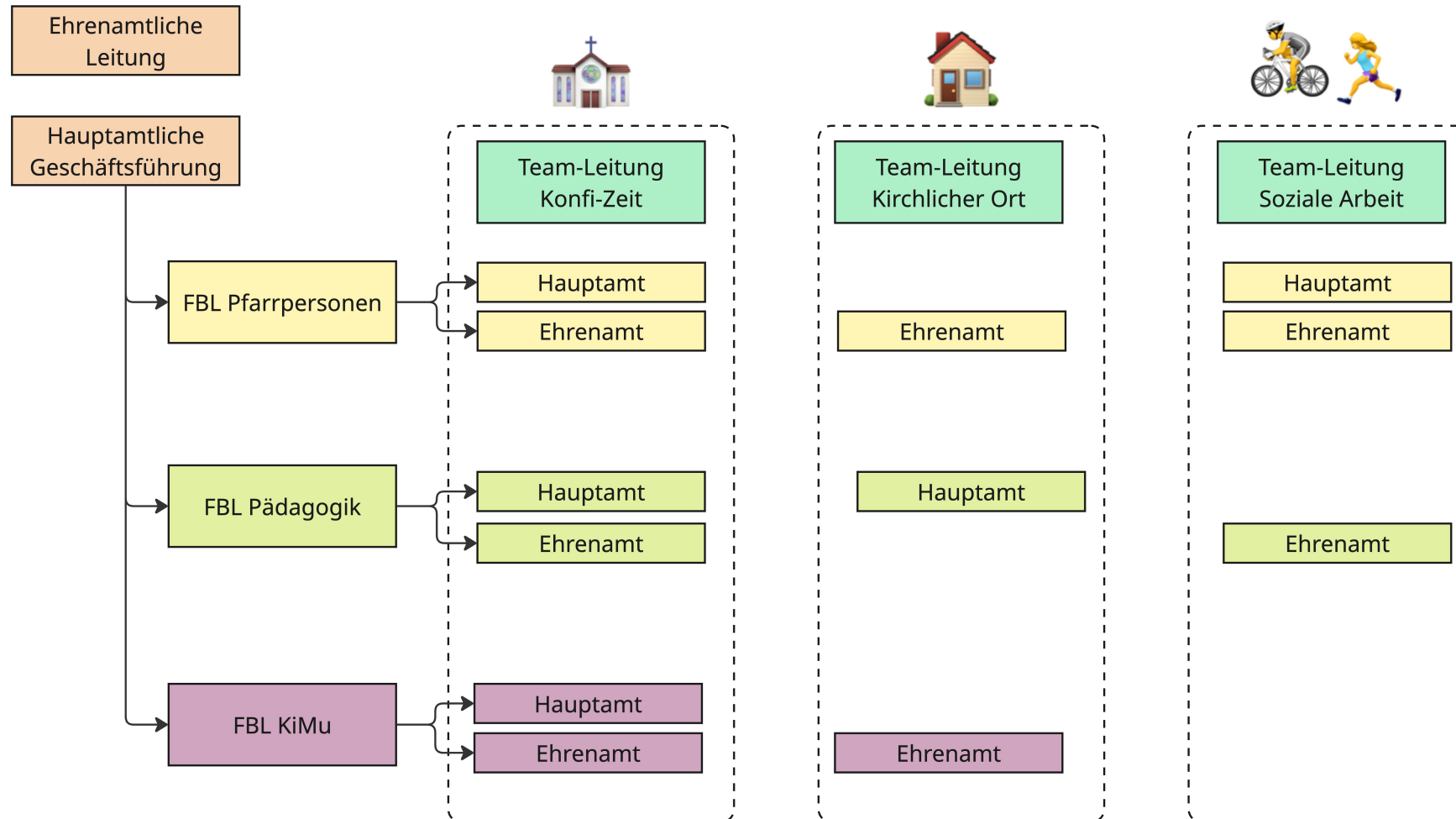
Ziele der neuen Struktur

- Klare Zuständigkeiten und Berichtslinien
- Personalverantwortung klar definieren
- Personalführungs-Kompetenz sichern
- Klar geregelte Schutzkonzepte und Pflichten
- Trennung pastoraler und Führungsaufgaben
- Ehrenamt attraktiver machen

Vorschlag neue Struktur



Beispiel neue Struktur



Was dann besser ist

- Klare Zuständigkeiten und Berichtslinien
- Klar beschriebene Personalverantwortung auf verschiedenen Ebenen (Team, Fachbereich, GF)
- Führungskräfte sind geschult in Führungsaufgaben
- Klar geregelte Schutzkonzepte und Pflichten
- Pfarrpersonen mit Fokus auf pastorale Aufgaben
- Ehrenamt ist kompetenz-basiert tätig